

Chet ellik magistratura talabalari uchun inson huquqlari bo'yicha qo'llanma



Chonnam Milliy Universitetining Inson huquqlarini himoya qilish markazi

Inson huquqlarining buzilishi bo'yicha: 062-530-5921

Jinsiy tegajog'lik hamda jinsiy zo'ravonlik bo'yicha: 062-530-5912

전남대학교 인권센터

Chonnam Milliy Universitetining Inson huquqlarini himoya qilish markazi

01

Inson huquqlarining buzilishi nima?

Inson huquqlarining buzilishi - “Koreya Respublikasi Konstitutsiyasi” va qonunlar bilan kafolatlangan yoki Koreya Respublikasiga a’zo bo’lgan hamda ma’qullagan Xalqaro inson huquqlari shartnomalarida yoki Xalqaro urf-odatlar huquqi tomonidan tan olingan jinoyatchi jabrlanuvchiga nisbatan ustun mavqei yoki vakolatidan foydalangan holda inson qadr-qimmati, qadriyati, erkinligi va huquqlarini buzish harakatlari hisoblanadi.



02

Inson huquqlari buzilishining turlari va holatlar

☐ Jismoniy erkinlikning buzilishi

Jismoniy qiynoqlar, jismoniy jazo, qo'pol xatti-harakatlar va kaltaklash kabi jismoniy zo'ravonlik harakatlari

☐ Shaxsiy huquqlarning buzilishi

Qo'pol so'zlar va so'kish kabi insonning shaxsini haqorat qiladigan so'zlarni aytish

☐ Erkinlikning buzilishi

- Shaxsiy, oilaviy yoki diniy hayotga majburlash yoki aralashish
- Mahalliy o'zini o'zi boshqarish bo'limlariga, kichik tashkilotlarga, ilmiy jamiyatlarga, a'zo bo'lish hamda faoliyat olib borishga xalaqit berish yoki ularni cheklash
- Shaxsiy ma'lumotlarni boshqalarga roziligisiz oshkor qilish
- Ishdan keyin yoki dam olish kunlari ilmiy tadqiqot xonasiga ishga chiqishga majburlash kabi bo'sh vaqtdan foydalanish huquqini buzish.

☐ Diskriminatsiya, kamsitish (Teng huquqlilikning buzilishi)

- Boshqa odamning jinsi, yoshi yoki jismoniy xususiyatlari tufayli kamsitish
- Boshqa odamning jinsiy moyilligi sababli kamsitish
- Boshqa shaxsning mafkurasi, siyosiy qarashlari yoki diniy e'tiqodi sababli kamsitish
- Boshqa odamning ta'lim olgan maktabi yoki uning mutaxassisligi sababli kamsitish

☐ Ta'lim olish huquqini buzish

Boshqa odamni istamagan ta'limni olishga yoki ma'lum bir darslardan bosh tortishga majburlash

☐ Tadqiqot huquqlarining buzilishi

- Tadqiqotda rahbarlikni asossiz rad etish, tadqiqot natijalari haqidagi huquqlarni buzish
- Tadqiqot uchun zarur bo'lgan resurslarga (ma'lumotlar, asboblarda va boshqalar) kirishni asossiz ravishda cheklash
- Boshqalarga dissertatsiya ishini yozib berish yoki ilmiy tadqiqotning to'liq yoki bir qismini bajarishni buyurish
- Eksperimentlar hamda tekshiruvlar kabi ma'lumotlarni soxtalashtirish kabi ilmiy tadqiqot etikasini buzishga majburlash

Mehnat huquqlarining buzilishi

Ishni bajarishda qiynash, adolatsiz ishlarni buyurish kabilar

Mulkiy huquqlarning buzilishi

Ish haqini berishga majburlash va shu kabi nohaq sabablar bilan pul yoki narsa berishni talab qilish kabilar

Ta'qib qilish(Stalking)

Boshqa odamning irodasiga qarshi, asosli sababsiz, birovga yoki uning birga yashovchisiga hamda oilasiga nisbatan quyidagi harakatlarni amalga oshirish va shu orqali ularni bezovta qilish yoki qo'rqitish hisoblanadi.

- Yaqinlashish yoki orqasidan ergashib yurish hamda yo'lga to'sqinlik qilish harakatlari
- Turar-joy, ish joyi, maktab yoki odatiy yashaydigan joylarda yoki yaqinida kutib turish yoki kuzatish harakatlari
- Pochta, telefon, faks yoki axborot kommunikatsiya tarmog'i orqali narsa, matn, so'z, belgi, ovoz, rasm, video, video qo'ng'iroq yuborish harakatlari
- Turar-joy yoki uning atrofida turgan narsalarga zarar yetkazish harakatlari
- To'g'ridan-to'g'ri yoki uchinchi shaxs orqali biron narsa yuborish yoki turar-joy kabi joylarda yoki uning yaqinida biron bir narsa qo'yish harakatlari

Jinsiy tegajog'lik hamda jinsiy zo'ravonlik

- Shaxsning jinsiy tomonlama mustaqil qaror chiqarish huquqini buzadigan og'zaki, jismoniy va ruhiy zo'ravonlik harakatlari
- Jinsiy uyat hissini keltirib chiqaradigan jinsiy so'zlar hamda harakatlar
- Jinsiy zo'rlash, jinsiy tegajog'lik
- Noqonuniy suratga olish hamda tarqatish / yoki tarqatish bilan qo'rqitish
- Kibermakon orqali jinsiy zo'ravonlik
- Jinsiy uyat hissini keltirib chiqarishi mumkin bo'lgan ma'lumotlar ko'rsatilgan xabarlar, videolar, rasmlar yoki saytlarni yuborish harakatlari

Ikkilamchi zarar

Voqea yuzasidan shaxsiy huquqlarining buzilishiga olib keladigan tergov harakatlari, shaxsiy ma'lumotlarning oshkor bo'lishi, jabrlanuvchining irodasiga qarshi doimiy ravishda aloqa qilishga urinish (yarashishga ko'ndirish va boshqa), qasddan sodir etgan ishni yashirish yoki qisqartirish, ishni hal qilishni asosli sabablarsiz kechiktirish kabi jabrlanuvchi hamda ishga aloqador bo'lgan shaxslarga nohaq zarar yetkazadigan harakatlar

03

'Chonnam Milliy Universiteti' magistratura talabalarining huquqlari (Magistratura talabalarining huquqlari to'g'risida hujjat)

Huquq



- ☐ Erkin qaror chiqarish huquqi
- ☐ Ta'lim olish hamda ilmiy tadqiqot qilish huquqi
- ☐ Mualliflik huquqi
- ☐ Ilmiy tadqiqot natijalari haqida adolatli baho olish huquqi
- ☐ Qaror qabul qilishda ishtirok etish huquqi
- ☐ Ishga adolatli qabul qilinishi va ishlash huquqi
- ☐ Moliyaviy menejment haqida ma'lumot olish huquqi



Himoya



- ☐ Nohaq ishlarni rad etish huquqi
- ☐ Professorni o'zgartirish huquqi
- ☐ Muammolarni hal qilish tartibi



Majburiyat



- ☐ A'zo sifatidagi majburiyatlar
- ☐ O'rganish va ilmiy tadqiqot
- ☐ Universitet qulayliklaridan foydalanish hamda xavfsizlik

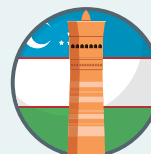


04

Inson huquqlari buzilgan taqdirda ko'riladigan chora-tadbirlar

Yordamchi

- Iloji bo'lsa, jinoyatchidan xatti-harakatni to'xtatishni so'raydi va xavfsizlikni ta'minlash uchun jabrlanuvchini vaziyatdan ajratadi.
- Jabrlanuvchining gaplarini yaxshilab tinglaydi.
- Jabrlanuvchining xatti-harakati haqida hech qanday xulosa chiqarmaydi.
- Jabrlanuvchining eng katta qiyinchiliklarini ko'rib chiqadi va yordam beradi.
- O'quv maskani ichidagi 'Inson huquqlarini himoya qilish markazi' kabi tegishli bo'limlar haqida ma'lumot beradi.
- Bilib qo'ygan ma'lumotlar haqida uchinchi shaxsga oshkor qilmaydi.



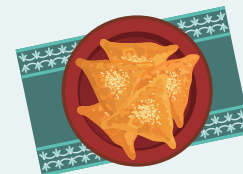
Jabrlanuvchi

- Jabrlanuvchi, agar unda bo'lgan vaziyat, inson huquqlarining buzilishiga kirish yoki kirmasligini aniq bilmasa, o'quv maskani ichidagi 'Inson huquqlarini himoya qilish markazi' (530-5912)ga yoki atrofda ishonchli tanishlaridan yordam so'raydi.
- Agar, jabrlanuvchi o'z xavfsizligini ta'minlash mumkinligiga ishonch hosil qilsa, u darhol jinoyatchiga noroziligini bildiradi.
- Iloji bo'lsa, jabrlanuvchi zo'ravonlik holatidan qochish uchun xavfsiz joyga ko'chib o'tadi
- Jabrlanuvchi voqea haqida ma'lumot yozib qo'yadi (Voqea yuzasidan batafsil yozadi)
- Jabrlanuvchi, qanday yordam so'rashni, masalan, 'Inson huquqlarini himoya qilish markazi' kabi ixtisoslashgan muassasalarga xabar berish yoki qonuniy choralar ko'rish haqida qaror qabul qiladi.



Bajaruvchi shaxs

- O'zining so'zlari va xatti-harakatlari sababli boshqalarga zarar yetkazganini jiddiy qabul qiladi.
- Darhol harakatini to'xtatadi va kechirim so'raydi.
- Tergovga chaqirilganda, voqeani yolg'ondan inkor qilishdan yoki noto'g'ri ko'rsatma berishdan ehtiyot bo'ladi.
- Ikkilamchi zararning kelib chiqishini faol ravishda oldini oladi va uning tarqalishini to'sishga harakat qiladi.
- Inson huquqlari bo'yicha ta'lim olish yo'llarini izlash kabi holatlarning qayta takrorlanmasligi uchun ularni oldini olishga va inson huquqlariga nisbatan sezgirlikni oshirishga intiladi.



05

Inson huquqlarini himoya qilish markazi bilan tanishish

Foydalanish haqida ma'lumot

- Kimlar foydalanishi mumkin: Professor, ishchi, talaba hamda 'Chonnam Milliy Universiteti a'zolari'
- Voqea yuzasidan xabar berishda(ariza), jabrlanuvchi o'rniga uchunchi shaxs ham xabar berishi mumkin.
(Tergov jabrlanuvchining rozilgisiz o'tkazilmaydi)
- Inson huquqlarini himoya qilish markaziga tashrif buyurib yoki onlayn orqali maslahat olish mumkin.

Maslahat olish tartibi

Yozdirilgandan so'ng, tashrif buyuring.

- ▶ Inson huquqlarining buzilishi bo'yicha: 062-530-5921
- ▶ Jinsiy tegajog'lik hamda jinsiy zo'ravonlik bo'yicha: 062-530-5912



Q&A

Q Maxfiylik kafolatlanadimi?

A Inson huquqlarini himoya qilish markazining ishlarni ko'rib chiqishdagi eng muhim vazifasi bu ariza yoki xabar beruvchilarni himoya qilish hisoblanadi. Ishni ko'rib chiqishning butun jarayoni davomida arizachining shaxsiy ma'lumotlari anonim tarzda ko'rib chiqiladi hamda Inson huquqlarini himoya qilish markazi tomonidan chiqarilgan 'Nizomning 20-moddasida' maxfiylikni rioya qilish to'g'risida belgilab qo'yilgan.

Q Qanday yordam olish mumkin?

A Maslahat berish

- Arizachining qiyinchiliklari haqida birga baham ko'rish hamda qayg'urish
- Inson huquqlarini himoya qilish markazining ishlarni ko'rib chiqish tartibi bo'yicha ma'lumot berish/zarurat tug'ilganda tashqi bo'limlar haqida ma'lumot berish

Arizachi hamda jabrlanuvchini himoya qilish

- Inson huquqlari buzilishini darhol to'xtatish
- Ikkilamchi kelib chiqadigan zararlarning oldini olish va boshqalar

Q Xabar berilgandan so'ng, qanday choralar amalga oshiriladi?

A Shaxslararo hal qilish

Rasmiy ko'rib chiqish (Tergov)

- Inson huquqlarining buzilishini muhokama qilish qo'mitasi va Jinsiy tegajog'lik hamda jinsiy zo'ravonlikning oldini olish qo'mitasi tergovni boshlaydi.
- Tergov natijalariga ko'ra, tegishli muassasalar tomonidan yordam olish uchun choralar tavsiya etiladi.

Ishlarni ko'rib chiqish tartibi

**Ishni
yopish**

**Jazolashni
tavsiya etish**

- Agar jabrlanuvchi faqat maslahat olish orqali ishni tugatishni xohlasa,
- Arizachi va ayblanuvchi o'rtasida yarashuv kelishuvi tuziladi va ish yopiladi.

- Universitet o'qituvchilar: O'quv ishlar bo'limi
- Ishchi: Umumiy ishlar bo'limi
- Talaba: Talabalar bo'limi (Jinsiy zo'ravonlik)

**Maslahat olish
uchun ariza
topshirish**

- Telefon yoki online orqari maslahat olish uchun yozdirish

Maslahat olish

- Ishlarni ko'rib chiqish tartibi hamda jabrlanuvchiga yordam berish uchun kerakli ma'lumotlarni taqdim etish
- O'quv maskani ichida, o'quv maskani tashqarisidagi bo'limlar haqida ma'lumot berish

Tergov

- Tergov qo'mitasi tomonidan tergov o'tkazish
- Jabrlanuvchini himoya qilish choralari ko'rish (Majburiyatlaridan chetlashtirish, darslarni ajratish kabilar)

**Qo'mita
muhokamasi**

- Inson huquqlarining buzilishini ko'rib chiqish qo'mitasi
- Jinsiy tegajog'lik va jinsiy zo'ravonlikni oldini olish qo'mitasi

**Yordam olish
choralarini
tavsiya etish**

- Qo'mita muhokamasi natijalariga ko'ra tegishli muassasalar tomonidan yordam choralari olishni tavsiya etish

**Ishni yopish
hamda keyinchalik
maslahat berish**

- Ko'rib chiqilgan ish natijalari haqida xabar berish
- Jabrlanuvchiga yordam chorasini ko'rsatadigan tegishli bo'lim bilan bog'lash
- Sodir bo'lgan bo'limlar uchun maxsus ta'limni o'tkazish va boshqalar